

No. 24

NB

グループだより

2020.1



日米ホールディングス株式会社
株式会社日米商会
日米電子株式会社
宮崎ヤナセ株式会社
日米ケミックス株式会社

NB-GROUP DAYORI 2020.1
VOL-24

CONTENTS

- * 日米グループ代表挨拶・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- * 第4事業部の営業戦略と戦術を問う・・・・・・・・・・・・・・・・ 2～3
- * 年男・年女・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4
- * (株)日米商会永年勤続表彰式、入社式・・・・・・・・・・・・・・ 5
- * 日米電子(株)精励賞表彰式、永年勤続者・改善提案表彰式・・・・ 6
- * 日米電子(株)感謝状、表彰状受賞・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7
- * 第15回日米グループ賀詞交換会・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8
- * 避難訓練を行いました・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 9
- * 日米グループ安全大会の開催・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 10～11
- * 日米ケミック(株)ボランティア活動・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12
- * 私の仕事・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 13
- * 私の趣味・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14～16
- * 我が家のペット・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 17～18
- * 宮崎ブーゲンビリア空港展示会・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 19～20
- * 2019年 HAPPY PERSON・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 21
- * 食べ歩き放浪（鹿児島編）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 22～23
- * 令和初日（5月1日）の宮崎神宮参拝・・・・・・・・・・・・・・ 24
- * 日米グループ（行事・人事）・編集後記・・・・・・・・・・・・・・ 25

充 実

令和2年 元旦



日米グループ
代表 湯淺 崇男

オリンピック、パラリンピックイヤー。明けましておめでとうございます。

昨今の国内の景気は、大手企業集合体に偏重しているところが見受けられる一方で、零細企業は、特に後継者不足、体力の低下から集約型企业へと変化してきています。

企業内容はしっかりしているのに、この様な事情から廃業前にM&Aによる事業継続をしなければならない企業が多数あると認識しています。

それは、働く人々（社員）を守る、仕事を残す手段として考えられており、日常茶飯事にそのような情報もたらされていますし、M&Aによる事業継続事案も発生しています。

また、大手企業も外国資本の受け入れを進めている企業もありますし、逆に外国企業への資本参加を進めている企業もあり、かなりのスピードで変化してきています。

国と国との関係もそうだと思います。今に国の統合もありえる話ではないでしょうか。

昨年は、日米グループ各社においても組織の再編、人事の刷新が行われました。およそ日本社会においては、あまり変化を好む風習は好まれないと認識していますが、会社の成長・充実のためには変化に対応すべく新たな方向へチャレンジをしていかなければならないと思っています。

私は、昨年は社内報で『躍進』を掲げました。一昨年の『改革』に比べて、大変苦難の多かった年だったと思います。『大躍進』の年だったと思います。

社員の皆さんには、なかなか理解しがたい案件もあったかと思いますが、本年は、更なる進展（躍進）を目指すことによって、会社の充実、社員の生活充実に邁進したいと考えています。

それが私の理念である“社員の物心両面の幸福（しあわせ）”を追求する方針になると考えています。また、会社の成長無くして『充実』はないと思っています。

現状に甘んじることなく、立ち止まることなく、先手先手で物事に立ち向かって行きましょう。つまづくこともありますが、問題を先送りすることなく、修正してまた進んで行きましょう。

明日の経済状況の変化は図りかねない時もあります。社員の皆さんは、信頼関係を基に協力し合い、「情報は『命』」と心得、コミュニケーション、規範を大事に、人間らしく精進していただきたいと切望します。

最後に、社員の皆さんと御家族のご多幸を祈念致します。

第4事業部の営業戦略と戦術を問う

株式会社日米商会
第4事業本部
営業推進部 本部長
三好 智樹



本日は、お忙しいところ有り難うございます。
株式会社日米商会第4事業本部の第一戦でご活躍されている方を代表してお話をお伺いしたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

- 本部長の年齢、出身地は？
43歳になります。宮崎市出身です。
- 日米商会に在籍されてどれくらいになりますか？
23年になります。

- 仕事をしています、どのような時に生きがいを感じますか？ 信条は？
あまり考えたことはありませんが、誰かに必要とされる時ですかね。

私の信条は次の二つです。

- ・ 柔軟な思考を持つこと
- ・ 人の話を真剣に聞くこと

- 厳しい営業活動だと思いますが、どのような考えに立っておられますか？
自動車用品業界は若者の車離れや純正思考が強く厳しい状況ですが、純正にはなく市販しかない商品の魅力をいかに伝え、単なる乗り物ではなく、車でこんなことが出来るんだ、楽しい・おもしろいを伝えることに情熱を持って取り組んでいます。
～相手を圧倒する情熱が必要ですね！～

- 現在の経済情勢をどう捉えていますか？
自動車用品業界は勿論ですが、他の業界も人口減少、高齢化社会といった今までにない厳しい市場環境ではありますが、厳しい時こそチャンスと捉え、新たな物を提案していきたいと思っています。
～本当に前向きな思考をされてますね。どこからその情熱は来るんですか～

- 第4事業部の営業戦略、戦術について
わたくし達の業界は同じブランドの同じ商品を取り扱う同業他社が沢山あります。その中から当社を選んでいただくためには、他社と同じではまず選んで頂けません。勿論、価格も大事ですが、それ以上に他社がやっていない、やりたくない営業活動を行うことが大事になります。そこで、わたし達は時間と手間暇はかかりますが、

ただの御用聞き営業ではなく新商品が発売されるたびに勉強会の開催、店舗売り場作り、セールストークの説明等、提案型の営業活動を行い差別化を図っています。又、旬な商材を旬な時期に提案することを常に心がけ、新たな商材の開拓も行っていきます。

○ 実績を上げるためには、こういった心構えが必要だと思いますか？

前述の通り、他社がやっていない事、やりたくない事を進んで行き、商品を売り込むのではなく、自分自身を売り込むことが一番大事だと思います。

～何よりお客さんに信頼されることが大切ですよね～

○ 将来へ向けての取り組みについて

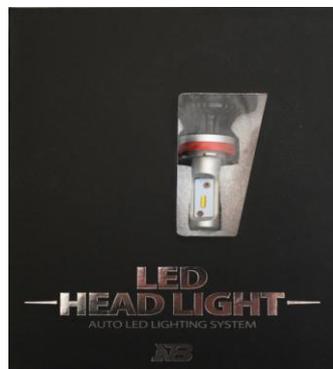
将来に向けての取り組みは、明確なビジョンが必要です。現代は時代のスピードが速く、1年後、3年後では大きく変わる事が予測されます。時代の変化にいち早く気づきニーズに変化することが一番大事になります。そのために常にアンテナを張り、新たな事へチャレンジしていきたいと思います。

○ 最後に、ずばり今後の方針について

今後の方針は、経営方針にもある目標利益の達成の為、今までにない新たな商材の発掘を行い販路拡大すること。又、現在バックカメラ、LEDヘッドライト、ドライブレコーダーの3アイテムのPB商品を販売しておりますが、今後は、更にアイテムを追加し、日米ブランドの確立を目指し取り組んでいきたいと考えています。



【バックカメラ】



【LEDヘッドライト】



【ドライブレコーダー】

【編集局から】

最後に、三好本部長から、特に力を入れて販売している上記3アイテムを紹介していただきました。第4事業本部が、自信を持って販売している自社製品であります。皆さん、ドライブレコーダーは、備えていますか。あおり運転防止に有効です。LEDヘッドライトは明るく、夜間の視野を拡げてくれます。安心して運転でき交通事故防止に一役かっています。備えていない方は、是非、この機会に第4事業部へ相談していただきと思います。

The year of the Boar

株式会社日米商会 年男・年女



太陽光推進事業部

大野耕造

健康に気をつけることと怪我などしない生活を心掛ける



太陽光推進事業部

鬼束功太郎

営業の仕事を通して、これから何人の方々とご縁ができるのかワクワクしています。あとは、ぶーくらして



第2事業本部航空部

生駒秀克

元気が一番！今年も健康に気をつけて過ごして行きたいです。

日米ケミック株式会社 年男・年女



日米ケミック

高岡慎太郎

健康管理に気をつける。



日米電子株式会社 年男・年女



インフラソリューション事業本部

松村卓己

新しい年も楽しく仕事ができますように。



インフラソリューション事業本部
社会システム第一部北部営業所

山本泰弘

本年で5巡目を迎えます。決断することが多い1年になり



宇宙開発事業本部
衛星運用部

林 史洋

4クール目突入です。何事も心身に健やかであるよう努めたい。



宇宙開発事業本部
衛星運用部

藤川亮太

一技早期取得に向けて頑張ります。



宇宙開発事業本部
衛星運用部

武鍵 聡

最近小旅行を始めました。心身をリフレッシュして業務に励みます。



ITシステム開発部
社会システム第2部鹿児島営業所

吉原一成

あけましておめでとうございます。ITシステム開発部の吉原です。入社して半年以上がたちましたが、まだ足りない点がございます。そのため、ご迷惑をおかけする場面があると思いますが、ご指導のほどよろしく御願います。もっと効率的な仕事ができるよう、邁進していきたいと思っております。よろしく御願致します。



永年勤続表彰式



2019. 4. 6

勤続25年

財務部 上地 正剛
 鹿児島営業所 森 正幸
 営業推進部 高橋 信弥

勤続20年

航空部 川中 健
 大分営業所 鳥本 武男

勤続10年

電源システム 河畑 和彦
 鹿児島営業所 宮内 良太
 鹿児島営業所 川ノ上 誠
 移動体通信部 横路 力也
 アップガレージ大分 高木 朋

勤続5年

au 産業道路 池田 智
 熊本営業所 塘 博巳
 au 中山B P 雪松 大樹
 au 中山B P 川畑 歆嗣
 太陽光推進事業部 寺原 正二
 アップガレージ大分 吉留 寿典

入社式



2019. 4. 6

航空部 武田 亮
 アップガレージ大分 荒金 智彦
 アップガレージ大分 佐藤 杏奈

精励賞表彰式



2019. 11. 22

インフラソリューション事業本部
営業統括部 営業第1部
社会システム1部 長崎営業所
社会システム2部 鹿児島営業所

永年勤続者・改善提案 表彰式



2019. 10. 11

永年勤続表彰者

勤続30年 末次 恵太
柴山 瑞穂
野中 直紀
田中 由美

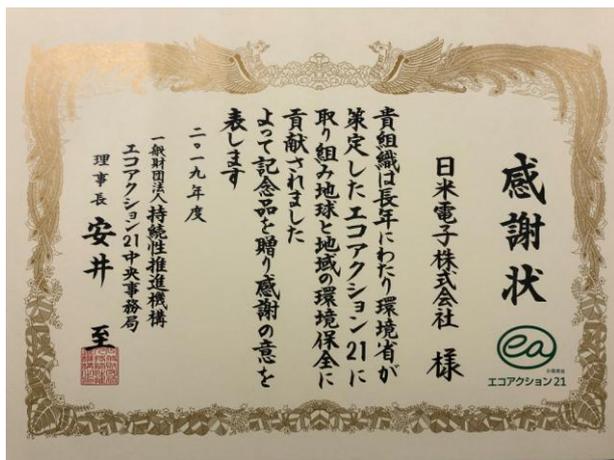
勤続20年 野田 和宏
田淵 忠正

勤続10年 川口 幸宏
森 裕樹
天本 倫理

改善提案 銀賞「CSVファイルでのメールアドレス一斉更新」
インフラソリューション事業本部 営業第1部 寺本光志
銀賞「水冷式冷却服について」
インフラソリューション事業本部 熊本営業所 外山 泰伸

受賞

日米電子の10年にわたる継続的な取り組みと地球・地域への貢献が評価され、一般社団法人持続性推進機構より表彰されました。感謝状贈呈式には、西之園次長と島ノ江社員が出席されました。



少子高齢化が進展する今日では、労働力を担う高齢者の就労者が増加することにより、働きながらがんになる人が増加しています。そのため、がん対策が経営問題の一つになってくることが懸念されます。がん検診受診促進の取組みを進めやすくすることで、人的損失や医療費の増大という問題を解決できます。ここ近年、がんは完治する病気といわれておりそのためには早期発見・早期治療が不可欠です。

